

19 Mayıs Cad. Dr. İsmet Öztürk Sok. No:3 Elit Residence Kat:10 Daire:28
Şişli İstanbul/Türkiye

T:+90(212)380-0640
F:+90(212)217-1890

BİLGİ NOTU

KİMDEN : NAZALI Avukatlık Ortaklığı
TARİH : 24.06.2022
KONU : 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 16 ıncı maddesinde yapılan değişiklik hk.



İşbu bilgi notumuzun konusunu; 11.06.2022 tarih 7409 sayılı Kanun ile Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren 19.03.1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 16 ıncı maddesine eklenen fıkra ve bu Kanun maddesinin uygulanmasına ilişkin çıkarılan 22.06.2022 tarih 31874 sayılı “ Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görev Yapanlar ile Sigortalı Olarak Çalışanların Avukatlık Stajı Hakkında Yönetmelik” de belirtilen hususlara paralel olarak avukatlık stajını yapanların sigortalı bildirimlerine ilişkin açıklamalarımız oluşturmaktadır.

Konu hakkında ilave sorularınız ve tereddüt ettiğiniz hususlar olması durumunda bizimle iletişime geçmenizi rica ederiz.

I-YASAL MEVZUAT

11.06.2022 tarih 7409 sayılı Kanununun 1. maddesi ile 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 16 ıncı maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir;

“ Avukatlık stajına fiilen engel olmamak şartıyla herhangi bir işte sigortalı olarak çalışılması avukatlık stajının yapılmasına engel değildir. Adli ve idari yargı hâkim ve savcı adayları ile hâkim ve savcılar hariç olmak üzere, kamu kurum ve kuruluşlarının kadro veya pozisyonlarında görev yapanlar da görevleri sırasında avukatlık stajı yapabilir. İlgili birimlerce stajın yapılması konusunda gereken kolaylık sağlanır. Bu fıkra ile ilişkin usul ve esaslar Adalet Bakanlığınca çıkarılan yönetmelikte düzenlenir.”

Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Görev Yapanlar İle Sigortalı Olarak Çalışanların Avukatlık Stajı Hakkında Yönetmelik, 22.06.2022 tarih 31874 sayılı ile Resmi Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yönetmeliğin önemli hükümleri aşağıdaki gibidir;

- Adli ve idari yargı hâkim ve savcı adayları ile hâkim ve savcılar hariç olmak üzere, kamu kurum ve kuruluşlarının kadro veya pozisyonlarında görev yapanlar ile sigortalı olarak çalışanlar, Kanunda yazılı staja kabul şartlarını haiz olmak şartıyla staj yapabilirler.
- Kamu kurum ve kuruluşlarının kadro veya pozisyonlarında görev yapanlara avukatlık stajının yapılması hususunda ilgili birimlerce gereken kolaylık sağlanır.
- Kamu kurum ve kuruluşları, stajyerlerin yarı zamanlı, dönüşümlü, vardiyalı, nöbet usulü, uzaktan veya esnek çalışma gibi imkânlardan yararlanmalarını sağlar.
- Kamuda görev yapan ve aylıksız veya ücretsiz izin almak suretiyle stajına devam edenler, görevlerine dönmeleri halinde stajlarını bu Yönetmelik hükümlerine göre tamamlarlar.
- Kamu kurum ve kuruluşlarının kadro veya pozisyonlarında görev yapanlar stajlarının avukat yanındaki kısmını, staj yapılan baro levhasına kayıtlı ve meslekte en az beş yıl kıdeme sahip kamuda çalışan veya bağımsız bürosu olan bir avukat yanında yapar.
- Kamu kurum ve kuruluşlarının kadro veya pozisyonlarında görev yapanlar ile sigortalı olarak çalışanlar, stajın başladığını ve bittiğini görev yaptıkları kamu kurum ve kuruluşu ile çalıştıkları işyerine bildirir. Görev ve işyeri değişikliği halinde de aynı bildirim yapılır.

II- DEĞERLENDİRME

Avukat adaylarının stajına ilişkin düzenleme 1136 sayılı Avukatlık Kanununda yer almaktadır. Bu Kanun'un 15.maddesinde, staj süresi bir yıl olarak belirlenmiş olup, ilk altı ayının mahkemelerde, kalan altı ayının ise Baro levhasına kayıtlı en az beş yıl kıdemi olan bir avukat yanında yapılacağı hükmü yer almaktadır.

Avukatların staj yapmaları, 1136 sayılı Avukatlık Kanununa göre zorunludur. Staj yapılması Kanundan doğan bir zorunluluk olduğundan, stajyer avukatlar bir yıllık stajyerlik döneminde 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre sigortalı sayılmamakta idi. Stajyer avukatlar 25.02.2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 6111 sayılı Kanunun 34.maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 60.maddesine eklenen 8.fıkra ile genel sağlık sigortalısı sayılmışlardır. 60.maddeye eklenen fıkraya göre, avukatlık stajı yapmakta olanlardan 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanların staj süresi ile sınırlı olmak üzere genel sağlık sigortalısı sayılacağı, bu şekilde genel sağlık sigortalısı sayılanların genel sağlık sigortası primlerinin 5510 sayılı Kanunun 82.maddesine göre prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz günlük tutarının % 6 sı olduğu ve bu primlerin Türkiye Barolar Birliği tarafından ödeneceği düzenlenmiştir.

11.06.2022 tarihli Kanuna ve 22.06.2022 tarihli yönetmeliğe istinaden yapılan değişiklik ile, kamu kurum ve kuruluşlarının kadro veya pozisyonlarında görev yapanların görevleri sırasında ve sigortalı çalışanların işlerinden ayrılmaksızın avukatlık stajı yapabilmesine imkan tanınmıştır. Kurumları tarafından staj dönemi için kolaylık sağlanacak olup, stajın ikinci altı aylık döneminde avukat yanında yapılacak stajı buldukları Kurumun en az 5 yıl kıdeme sahip avukatı yanında tamamlamalarına imkan sağlanmıştır.

Sigortalı olarak herhangi bir işyerinde çalışan kişilerin bu çalışmalarını staj yapmalarına engel teşkil etmeyecektir. Halihazırda sigortalı olarak herhangi bir işyerinde çalışan kişiler çalıştıkları işyerlerinde işlerine devam ederlerken ayrıca stajlarını yapabileceklerdir, staj süresi boyunca sigortalı bir işte çalışmalarını staj yapmalarına engel teşkil etmeyecektir. Bu kişilerin bildirimleri stajyer olarak değil 01 belge türü hizmet akdi ile tüm sigorta kollarına tabi çalışanlar olarak yapılacaktır.

Stajyerler, stajın başladığını ve bittiğini görev yaptıkları kamu kurum ve kuruluşu ile çalıştıkları işyerine bildirmek zorundadırlar. Staj süresince görev veya işyeri değişikliği olması halinde bu bildirim yeni işyerine de yapılacaktır.

Stajyerin ilk altı aylık dönemde mahkemelerde staj yaptığı esnada bir avukatın yanında zorunlu staj kapsamında olmayıp bilgi ve deneyimini arttırmak için çalışılması halinde ise söz konusu çalışma dolayısıyla kişinin sosyal güvenliğinin sağlanması ve sigorta girişinin yapılması gerekmektedir. İkinci altı aylık dönemde avukat yanında stajını yapanlar için avukatın sigorta yapma zorunluluğu bulunmamakta iken stajyere ücret verilmesi halinde sigortalı bildirilmesi gerektiği kanaatindeyiz.

Saygılarımızla,

NAZALI

