

19 Mayıs Cad. Dr. İsmet Öztürk Sok. No:3 Elit Residence Kat:4 Daire:12  
Şişli İstanbul/Türkiye

T:+90(212)380-0640

F:+90(212)217-1890

## **BİLGİ NOTU**

**KİMDEN** : NAZALI Avukatlık Ortaklığı

**TARİH** : 28.07.2020

**KONU** : KISA ÇALIŞMA VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ SONRASI  
UYGULANACAK TEŞVİK VE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

Sayın Yetkili,

İşbu bilgi notumuzun konusunu, 28.07.2020 tarihinde Resmî Gazetede yayınlanan Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'da belirtilen Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteği Sonrasında Uygulanacak teşvikler ve kısa çalışma uygulaması oluşturmaktadır.

### **Kısa Çalışma ve Nakdi Ücret Desteği Sonrası Uygulanacak Teşvik**

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek-2 maddesi gereği dışsal etkilerden kaynaklanan zorlayıcı sebepler nedeniyle başvuran işverenlerin işçileri 4 ay boyunca Kısa Çalışma Ödeneğinden ve Nakdi Ücret Desteğinde faydalanmaktadırlar söz konusu faydalanma genel olarak 2020 Ağustos ayında bitecektir. Çalışanların normal çalışma yaşamına dönmelerini kolaylaştırmak amacıyla 28.07.2020 tarihinde Kısa Çalışmadan ve Nakdi Ücret Desteğinden Yararlanacakları kapsayacak teşvik kanunlaşarak resmi gazetede yayınlanmıştır.

### **01.07.2020 tarihinden önce Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteği başvurusunda bulunan işverenlerin bu kapsamdaki sigortalılara;**

- İşyerindeki kısa çalışmanın sona ermesi ve aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda,
- Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteği bitiş tarihlerini takip eden aydan itibaren 3 ay süreyle ve 31.12.2020 tarihine kadar,
- Her ayda verilen destek süresi kısa çalışma veya nakdi ücret desteği alan sigortalının ödenek aldığı ortalama gün sayısını geçemez, (Ör: Sigortalı kısa çalışma döneminde 1. Ay 10 gün 2. Ay 20 gün 3. Ay 30 gün kısa çalışma yapmışsa teşvikten her ay en fazla 20 gün faydalanabilir)
- 510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında,
- Her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle

**Prim desteği sağlanacaktır.**

### **Söz konusu desteği sağlarken dikkat edilecek hususlar;**

- Kısa çalışma uygulamasından veya nakdi ücret desteğinden yersiz yararlandığı tespit edilen işyerleri teşvikten yararlanamaz yararlanırsa yersiz ödeme olarak, gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir,
- Bu teşvikten yararlanmakta olan işverenler, bu teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi indirimi, teşvik ve desteklerinden yararlanamaz.
- Fon tarafından işverene sağlanan, sigortalı hissesine karşılık gelen destek tutarının sigortalıya ödenmesi işverenden talep edilemez
- Fondan karşılanan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.
- **Teşvikten yararlanamayacaklar;**
  - 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri<sup>1</sup>
  - 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri,
  - 4734 sayılı Kamu İhale Kanunundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri ve sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar,
  - 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde çalışan sigortalılar,
  - Yurtdışında çalışan sigortalılar,

### **İşten Çıkarma Yasağı İle İlgili Düzenlemeler**

4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesinde bulunan iş sözleşmelerinin 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında feshedilemeyeceği kuralının istisnasına; belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri de eklenerek açıklık getirilmiştir. Buna göre iş sözleşmesi;

- Belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi
- İşyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi
- İlgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi

Durumlarında feshedilebilecektir.

Aynı kanunla Cumhurbaşkanına iş sözleşmesi feshetme yasağını üçer aylık sürelerle 30.06.2021 tarihine kadar uzatma yetkisi de verilmiştir.

Konu hakkında ilave sorularınız ve tereddüt ettiğiniz hususlar olması durumunda bizimle temasa geçmenizi rica ederiz.

Saygılarımızla,  
**NAZALI**

<sup>1</sup> 5335 sayılı kanununun 30. Maddesinin 2. Fıkrası şu şekildedir; Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı alanlar bu aylıkları kesilmeksizin; genel bütçeye dahil daireler, katma bütçeli idareler, döner sermayeler, fonlar, belediyeler, il özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmeler, sosyal güvenlik kurumları, bütçeden yardım alan kuruluşlar ile özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıkları ile müessese ve işletmelerinde ve sermayesinin %50'sinden fazlası kamuya ait olan diğer ortaklıklarda herhangi bir kadro, pozisyon veya görevde çalıştırılmaz ve görev yapamazlar.